

PEDERZANI IMPIANTI S.R.L.

1

NOME: CODICE ETICO

DATA APPROVAZIONE: 27.03.2024

DATA ENTRATA IN VIGORE: 01.04.2024

VERSIONE N.: 01

CONVALIDATA DA: RESPONSABILE UFFICIO LEGALE E RESPONSABILE RISORSE UMANE

APPROVATA DA: DIREZIONE

EMAIL DI CONTATTO PER CHIARIMENTI E/O SUGGERIMENTI SULLA PROCEDURA:
amministrazione@pederzani.it

SOGGETTI INTERESSATI: tutti coloro che, a vario titolo, operano con e per Pederzani Impianti Srl

CRONOLOGIA DELLE VERSIONI				
versione	approvata da	data di revisione	descrizione del cambiamento	autore
01	DIREZIONE	27.03.2024	prima versione	

CODICE ETICO DI PEDERZANI IMPIANTI S.R.L.

Sommario

I.	PREMESSA	3
II.	PARTE PRIMA – PRESENTAZIONE DEL CODICE ETICO.....	3
1.	SCOPO DEL CODICE ETICO	3
2.	DESTINATARI DEL CODICE ETICO	3
3.	AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE	4
4.	AGGIORNAMENTO ED ATTUAZIONE	5
III.	PARTE SECONDA – PRINCIPI GENERALI	5
5.	ETICA E PRINCIPI FONDAMENTALI: DEFINIZIONE	5
6.	ONESTÀ, INTEGRITÀ E LEGALITÀ	5
7.	TRASPARENZA.....	6
8.	CORRETTEZZA	6
9.	EFFICIENZA.....	7
10.	SPIRITO DI SERVIZIO.....	7
11.	PROFESSIONALITÀ E COLLABORAZIONE TRA COLLEGHI	7
12.	CONCORRENZA.....	7
13.	I CONFLITTI DI INTERESSE	7
14.	SICUREZZA SUL LAVORO	8
15.	RISPETTO DELLE PERSONE E DELLE DIVERSITÀ	8
16.	RISPETTO DELL’AMBIENTE E RESPONSABILITÀ AMBIENTALE	8
17.	ETICA DELLE RELAZIONI CON CLIENTI E FORNITORI	9
18.	RISERVATEZZA	9
19.	TUTELA DELLA PRIVACY E SICUREZZA NELLE INFORMAZIONI.....	10
20.	RESPONSABILITÀ SOCIALE	11
21.	IL CAPITALE SOCIALE ED I CREDITORI	11
22.	LA CORRUZIONE	11
23.	LA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA ED IL RICICLAGGIO	11
24.	IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO	12

I. PREMESSA

Pederzani Impianti S.r.l. opera nel settore degli impianti tecnologici e si rivolge a committenti pubblici e privati, civili e industriali. L'azienda si distingue per la capacità di offrire soluzioni personalizzate e innovative "chiavi in mano" grazie all'integrazione delle competenze specialistiche delle proprie unità di business - impiantistica meccanica ed idraulica, impiantistica elettrica, trattamento acqua e aria, green energy e service - che operano in sinergia per garantire un approccio completo e affidabile.

3

L'azienda assicura competenza, innovazione e qualità in ogni fase dei progetti. La formazione continua e l'attenzione alla sicurezza rappresentano pilastri fondamentali per mantenere elevati standard di professionalità e rispondere con efficacia alle esigenze del mercato.

Questi valori, uniti all'esperienza e all'etica che guidano ogni attività, costituiscono le basi del presente Codice Etico, documento che orienta le relazioni interne ed esterne dell'impresa nel segno della trasparenza e della responsabilità.

II. PARTE PRIMA – PRESENTAZIONE DEL CODICE ETICO

1. SCOPO DEL CODICE ETICO

Pederzani Impianto S.r.l. attua il proprio oggetto sociale ed informa la propria attività interna ed esterna al rispetto dei principi contenuti nel presente Codice Etico (di seguito detto anche il "Codice") nel convincimento che l'etica nella conduzione degli affari sia condizione fondamentale del successo dell'attività di impresa.

Con l'elaborazione del presente Codice, Pederzani Impianti S.r.l. intende formalizzare quei valori e principi etici condivisi e fatti propri dal personale operante in azienda nei quali la Società si riconosce da sempre.

Il presente Codice Etico rappresenta uno strumento fondamentale attraverso cui Pederzani Impianti S.r.l. formalizza i propri valori e principi di condotta. La sua adozione nasce dalla volontà di garantire che tutte le attività aziendali siano svolte nel rispetto della legalità, della trasparenza, della correttezza e della responsabilità sociale.

Il presente Codice Etico ha lo scopo di:

- a) definire gli standard etici e comportamentali che devono orientare le decisioni e le azioni di chi opera in nome e per conto dell'azienda;
- b) promuovere un contesto di lavoro basato sul rispetto reciproco, la lealtà e la tutela delle persone e dell'ambiente;
- c) prevenire comportamenti scorretti o non conformi ai principi aziendali e normativi.

In ragione della sua portata applicativa e del suo livello di incisività sull'organizzazione e sulle modalità di svolgimento delle attività aziendali, il Codice Etico è adottato da Pederzani Impianti S.r.l. mediante approvazione scritta da parte della Direzione.

2. DESTINATARI DEL CODICE ETICO

I destinatari (di seguito, anche solo i "Destinatari") del presente Codice Etico sono tutti coloro che, a vario titolo, operano con e per Pederzani Impianti Srl quali, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, chi ha poteri amministrativi, i soggetti apicali, i Revisori, i dipendenti, i fornitori, i consulenti, i business partner e i collaboratori esterni, i clienti. Ciascuno di essi è chiamato ad osservare e condividere i valori e le regole qui contenute, contribuendo con il proprio operato alla credibilità e alla reputazione dell'azienda.

In questo modo, il Codice Etico si configura non solo come un insieme di regole, ma come un impegno comune a consolidare la fiducia e la responsabilità che legano Pederzani Impianti Srl ai propri stakeholder e alla comunità.

I Destinatari sono tenuti a conoscere, rispettare ed applicare scrupolosamente i valori e i principi etici stabiliti nel presente Codice.

I Destinatari rispettano il presente Codice Etico anche nei rapporti verso l'esterno. In particolare, essi devono informare i terzi circa il contenuto delle disposizioni del Codice, al fine di esigere il rispetto delle proprie scelte e del proprio comportamento.

Per quanto sopra, il Codice Etico viene diffuso all'interno di Pederzani Impianti S.r.l. e reso noto a tutti i soggetti terzi che entrano in rapporto di affari con essa, nonché è inoltre disponibile in formato elettronico sul sito della Società.

Ciascun Destinatario deve:

- consultare il proprio superiore per qualsiasi chiarimento relativo all'interpretazione o all'applicazione delle regole di comportamento contenute nel presente documento, o in altre direttive emesse dalle competenti funzioni di Pederzani Impianti S.r.l.;

- osservare rigorosamente il presente Codice Etico, con la consapevolezza che i principi ivi stabiliti sono conformi alle regole di ordinaria diligenza, anche ai sensi degli articoli del Codice Civile in materia di rapporti di lavoro (art. 2104 e 2105 c.c.);

In particolare, i destinatari sono tenuti alla rigorosa osservanza del Codice Etico in quanto la violazione dello stesso può danneggiare Pederzani Impianti S.r.l..

Pederzani Impianti S.r.l. vigila sul rispetto del Codice Etico, adottando all'uopo adeguate misure disciplinari nei confronti dei destinatari responsabili delle violazioni, secondo quanto previsto dal sistema disciplinare adottato da Pederzani Impianti S.r.l.

Ai Destinatari è fatto obbligo di riferire ai propri superiori qualsiasi notizia, direttamente rilevata o riportata da terzi, in merito a potenziali violazioni delle norme del Codice e qualsiasi richiesta gli sia stata rivolta di violarle.

Nell'ambito dei contratti di collaborazione professionale e fornitura di beni, servizi e lavoro, saranno inserite clausole specifiche che vincolino all'osservanza delle regole e dei principi etici adottati da Pederzani Impianti S.r.l., prevedendo la risoluzione del contratto (ai sensi dell'art. 1456 c.c.), fatta salva ogni eventuale richiesta di risarcimento danni.

In nessun modo, la convinzione di agire a vantaggio di Pederzani impianti Srl, giustificherà l'adozione di comportamenti in contrasto con i principi del presente Codice Etico.

3. AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CODICE

I comportamenti prescritti dal presente Codice integrano, sotto il profilo etico, la condotta rilevante dei componenti degli organi sociali ai fini del corretto assolvimento dell'obbligo di diligenza richiesto dalla natura del loro incarico nell'adempimento dei doveri loro imposti dalla legge e dallo statuto; integrano, inoltre, la condotta rilevante ai fini del corretto assolvimento degli obblighi di fedeltà e diligenza attesi da dirigenti e dipendenti, nonché del generale obbligo di buona fede esigibile dai collaboratori a qualunque titolo e dai fornitori di prestazioni di servizi.

Nell'ambito del sistema di controllo interno, il Codice Etico costituisce strumento preventivo e di riferimento per la condotta etica negli affari aziendali ed elemento effettivo della strategia e dell'organizzazione aziendale.

La responsabilità dell'attuazione del Codice Etico e della sua applicazione deve ritenersi conosciuta ed in capo anche a tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con la Società.

L'osservanza del presente Codice costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 codice civile.

La violazione del presente Codice può costituire inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare e, se del caso, può comportare il risarcimento dei danni eventualmente derivanti alla Società da tale violazione, in conformità alla vigente normativa ed ai contratti collettivi come di volta in volta applicabili.

4. AGGIORNAMENTO ED ATTUAZIONE

Il Codice è adottato dalla Società mediante approvazione scritta da parte della Direzione, la quale, in caso di necessità, provvederà ad effettuare successive modifiche ed integrazioni di carattere sostanziale.

A tal fine sono da intendersi modifiche di carattere sostanziale quelle che si rendono necessarie a seguito dell'evoluzione normativa di riferimento o che riguardino un cambiamento dei poteri dell'Organo di Vigilanza e nel sistema sanzionatorio.

La vigilanza sull'adeguatezza, efficienza ed attuazione del Codice Etico è garantita dal Responsabile interno che riporta il suo operato alla Direzione.

III. PARTE SECONDA – PRINCIPI GENERALI

5. ETICA E PRINCIPI FONDAMENTALI: DEFINIZIONE

Nell'attuazione del proprio oggetto sociale e nello svolgimento della propria attività, Pederzani Impianti S.r.l. si conforma ai principi etici generali di onestà, integrità e legalità, trasparenza, correttezza, efficienza, spirito di servizio, collaborazione tra colleghi e valorizzazione professionale e leale concorrenza.

I principi etici generali informano l'operato di tutti i destinatari delle disposizioni del Codice, ovvero i membri degli organi sociali, i soggetti apicali, i dipendenti ed i collaboratori della Società, sia con attenzione ai rapporti interni che ai rapporti con i terzi.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse sociale o individuale può giustificare una condotta in violazione dei principi espressi dal presente Codice.

6. ONESTÀ, INTEGRITÀ E LEGALITÀ

Il rispetto della legge, nonché delle norme del proprio Statuto, è principio fondamentale per Pederzani Impianti S.r.l.

Nell'ambito delle proprie funzioni i destinatari sono tenuti a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico (nazionale, sopranazionale e straniero) in cui essi operano e devono in ogni caso astenersi dal commettere violazioni delle leggi, siano esse soggette o meno a pene detentive, pecuniarie o sanzioni amministrative o di altra natura.

A tale scopo, ciascun destinatario si impegna ad acquisire con diligenza la necessaria conoscenza delle norme di legge applicabili allo svolgimento delle proprie funzioni, come di volta in volta vigenti.

Ciascun destinatario osserva, oltre ai principi generali di diligenza e fedeltà di cui all'art. 2104 c.c., anche le prescrizioni comportamentali contenute nei contratti collettivi ad esso applicabili.

In particolare, i destinatari del presente Codice si impegnano a:

- nei limiti delle responsabilità attribuite dall'Organigramma e del Mansionario vigente, destinare un finanziamento ricevuto per le finalità di interesse pubblico allo scopo per il quale lo stesso è stato effettivamente erogato;

- utilizzare esclusivamente documentazione di origine certa e veritiera;
- non omettere informazioni dovute.

7. TRASPARENZA

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, chiarezza e completezza dell'informazione.

L'osservanza di tale principio richiede ai Destinatari l'impegno di fornire le dovute informazioni circa il contenuto del Codice, sia all'esterno che all'interno della Società, in modo chiaro e completo, adottando una comunicazione verbale o scritta di facile e immediata comprensione e previa verifica dei requisiti dell'informazione stessa.

Nelle informazioni rese nei confronti dei clienti, così come nella formulazione dei contratti, la Società comunica in modo chiaro e comprensibile, assicurando sempre il mantenimento di condizioni paritetiche.

I Destinatari devono adoperarsi affinché ogni operazione, transazione e azione sia registrata, verificabile e pertanto documentata nonché autorizzata, legittima, coerente e congrua. A tal fine, per ogni operazione deve sussistere un adeguato e completo supporto documentale su cui si possa procedere in ogni momento all'effettuazione di controlli che attestino le caratteristiche e le motivazioni dell'operazione ed individuino chi ha autorizzato, effettuato, registrato e verificato l'operazione stessa. Nello svolgimento delle attività aziendali, il principio della trasparenza si riflette altresì sulla gestione delle risorse finanziarie, e sarà improntato a criteri di verificabilità, coerenza e congruità, con particolare attenzione alle finalità espresse dal Decreto. In particolare, la Società individua specifiche procedure di gestione delle risorse finanziarie, anche al fine di impedire la commissione di reati.

La Società utilizza criteri oggettivi e trasparenti per la scelta dei fornitori. Tale scelta, nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, deve avvenire in base a valutazioni oggettive relative alla competitività, alla qualità ed alle condizioni economiche praticate.

Il fornitore sarà selezionato anche in considerazione della capacità di garantire:

- il rispetto del presente codice etico;
- l'attuazione di sistemi di qualità, sicurezza, ambiente e anticorruzione aziendali adeguati, ove previsto;
- la disponibilità di mezzi e strutture organizzative idonei;
- il rispetto della normativa in materia di lavoro, ivi incluso per ciò che attiene il lavoro minorile, la salute e la sicurezza dei lavoratori.
- Il rispetto della normativa in materia ambientale.

8. CORRETTEZZA

Il principio della correttezza implica il rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nell'attività della Società.

In particolare, i Destinatari devono agire correttamente al fine di evitare situazioni di conflitto di interessi, intendendosi per tali, genericamente, tutte le situazioni in cui il perseguimento del proprio interesse sia in contrasto con gli interessi e la missione della Società.

Sono inoltre da evitare situazioni attraverso le quali un dipendente, un amministratore, o un altro destinatario possa trarre un vantaggio e/o un profitto indebiti da opportunità conosciute durante lo svolgimento della propria attività. Tale rispetto si sostanzia anche nel rifiuto di qualsiasi situazione idonea

a creare discriminazione ed è da intendersi, anche sotto il profilo della privacy di ciascun soggetto coinvolto, tutelata mediante l'adozione di regole specifiche e di specifiche modalità di trattamento.

9. EFFICIENZA

In ogni attività lavorativa deve essere perseguita l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse aziendali, pur rispettando sempre gli standard qualitativi più avanzati.

Pederzani impianti S.r.l. si impegna altresì:

- a salvaguardare e custodire le risorse ed i beni aziendali;
- a gestire il proprio patrimonio ed i propri capitali adottando tutte le cautele necessarie a garantire il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

10. SPIRITO DI SERVIZIO

Lo spirito di servizio implica la fondamentale condivisione, da parte di ciascuno, della missione aziendale.

Ciò comporta che ciascun Destinatario delle disposizioni del Codice si ispiri costantemente, nei propri comportamenti, all'obiettivo ultimo di fornire un servizio di alto valore sociale e di utilità alla collettività, la quale deve beneficiare dei migliori standard di qualità, alle più eque condizioni economiche e normative, senza alcuna arbitraria discriminazione.

11. PROFESSIONALITÀ E COLLABORAZIONE TRA COLLEGHI

Le risorse umane sono riconosciute quale fattore fondamentale ed irrinunciabile per lo sviluppo aziendale. Il personale è assunto unicamente in base a regolari contratti di lavoro, non essendo tollerata alcuna forma di lavoro irregolare. I comportamenti tra i dipendenti, a tutti i livelli e gradi di responsabilità, e tra questi ultimi e i collaboratori, devono essere costantemente e reciprocamente mirati ad agevolare la migliore prestazione professionale possibile.

12. CONCORRENZA

La Società, consapevole che una libera concorrenza rappresenta un fattore irrinunciabile per la propria crescita tecnica, professionale ed economica, intende sviluppare il valore della concorrenza operando secondo i principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori presenti sul mercato. Non sono pertanto ammessi comportamenti contrari alla correttezza professionale, collusivi, predatori, di abuso di posizione dominante e/o tendenti alla creazione di dipendenza economica così come ogni altra condotta diretta ad alterare la lealtà e l'equilibrio concorrenziale del mercato fondato sul libero incontro tra domanda potenziale ed offerta.

13. I CONFLITTI DI INTERESSE

I Destinatari devono adoperarsi affinché, nello svolgimento delle proprie funzioni, non si vengano a creare conflitti di interessi.

Poiché Pederzani Impianti S.r.l. ricerca da sempre di instaurare con i propri dipendenti ed interlocutori un rapporto basato sulla fiducia ed il rispetto reciproco, ogniquale volta si venga a creare una situazione che anche solo potenzialmente potrebbe dar luogo ad un conflitto di interessi, il destinatario coinvolto dovrà prontamente darne comunicazione al proprio Responsabile.

I dipendenti devono evitare situazioni che possano dar luogo a conflitti di interesse:

- situazioni di conflitto: ogni dipendente deve dichiarare tempestivamente ogni situazione che possa generare un conflitto di interesse, ad esempio attività esterne che potrebbero influenzare imparzialità nelle decisioni aziendali;

- decisioni aziendali: le decisioni aziendali devono essere prese esclusivamente in base agli interessi dell'azienda e non influenzate da vantaggi personali o familiari.

Possono costituire ipotesi di conflitto di interessi, a scopo esemplificativo e non esaustivo e fatte sempre salve le prescrizioni legislative vigenti in materia, le seguenti situazioni:

- curare i rapporti con i fornitori e con i committenti per conto della Pederzani Impianti S.r.l. e svolgere attività lavorativa presso gli stessi, anche in via indiretta tramite parenti ed affini, in contrasto con gli interessi di Pederzani Impianti S.r.l.;
- realizzare un guadagno finanziario o evitare una perdita finanziaria a discapito degli interessi della Società;
- essere portatori di un interesse nel risultato del servizio prestato al cliente, distinto da quello del cliente medesimo;
- avere un incentivo a privilegiare gli interessi di clienti diversi da quello a cui il servizio è prestato;
- utilizzare le informazioni riservate acquisite durante e in ragione della propria attività lavorativa in contrasto con gli interessi di Pederzani Impianti S.r.l. e a vantaggio proprio e/o di terzi;
- ricevere, anche in via indiretta, qualunque incentivo, sotto forma di denaro, beni, servizi, favori o benefici da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti di affari con Pederzani Impianti S.r.l., diverso dalla retribuzione o dalle competenze normalmente percepite per lo svolgimento delle proprie mansioni;
- il dipendente è tenuto a fornire informazioni circa le attività svolte anche al di fuori dell'orario di lavoro nel caso in cui queste possano apparire in conflitto di interessi con Pederzani Impianti S.r.l.;
- in particolare, il dipendente, fermo restando quanto dettato dalle norme contrattuali, non può assumerne incarichi esterni in Società i cui interessi siano direttamente o anche solo potenzialmente contrastanti o interferenti con quelli di Pederzani Impianti S.r.l.;
- il dipendente non può inoltre accettare da soggetti diversi dalla Pederzani Impianti S.r.l. retribuzioni o altre utilità per prestazioni alle quali è tenuto per lo svolgimento delle proprie mansioni.

14. SICUREZZA SUL LAVORO

Per Pederzani Impianti la salute e la sicurezza dei dipendenti sono prioritarie. In tale ottica l'azienda è impegnata a creare un ambiente di lavoro sicuro, prevenendo rischi e infortuni attraverso la formazione, l'adozione di misure preventive e l'utilizzo di dispositivi di protezione adeguati.

Ogni dipendente deve contribuire alla cultura della sicurezza segnalando tempestivamente situazioni pericolose o non conformi e rispettando rigorosamente le normative in materia di sicurezza.

15. RISPETTO DELLE PERSONE E DELLE DIVERSITÀ

L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso di tutti nel rispetto dei principi di:

1. **non discriminazione:** è vietato qualsiasi comportamento discriminatorio basato su razza, genere, orientamento sessuale, età, religione, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale;
2. **pari opportunità:** ogni dipendente ha diritto a un trattamento equo, senza favoritismi, e deve avere accesso a pari opportunità di crescita e sviluppo professionale, indipendentemente dalle proprie caratteristiche personali.

16. RISPETTO DELL'AMBIENTE E RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

Pederzani Impianti S.r.l. si impegna nella tutela e salvaguardia dell'ambiente:

- conformando le proprie azioni ai principi di precauzione, dell'azione preventiva, della correzione in via prioritaria alla fonte, dei danni causati all'ambiente;

- programmando e gestendo le proprie attività compatibilmente con quanto disposto dalla normativa vigente in materia e limitando il più possibile l'impatto ambientale che da queste consegue. A tal fine, tali attività sono realizzate perseguendo la migliore attuazione possibile del principio dello sviluppo sostenibile per la salvaguardia e il miglioramento della qualità dell'ambiente anche futuro.

9

I Destinatari sono tenuti all'osservanza delle suddette normative, nonché delle disposizioni impartite da Pederzani Impianti S.r.l. e finalizzate all'adempimento delle stesse.

L'attività di Pederzani Impianti S.r.l. sono svolte con costante attenzione al rispetto dell'ambiente e dell'ecosistema naturale, senza trascurare, altresì, le ricadute ed incidenze sul decoro architettonico. È impegno continuo e costante della Società minimizzare in ogni contesto l'impatto delle proprie attività di sviluppo e contemperare sempre ogni esigenza aziendale con il rispetto dei valori ambientali e di sviluppo sostenibile.

Con particolare attenzione al proprio oggetto sociale, Pederzani Impianti S.r.l. garantisce, in linea con la normativa vigente, il massimo impegno nella gestione responsabile dei rifiuti originati dalle attività aziendali. L'azienda si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle sue attività:

- sostenibilità: ogni progetto impiantistico deve essere progettato e realizzato nel rispetto dell'ambiente, con l'obiettivo di ridurre il consumo delle risorse naturali e minimizzare l'inquinamento;
- gestione dei rifiuti: l'azienda si impegna a promuovere politiche di riciclo e di gestione sostenibile dei rifiuti, riducendo al minimo l'impatto delle proprie attività sull'ambiente.

17. ETICA DELLE RELAZIONI CON CLIENTI E FORNITORI

Per Pederzani Impianti le relazioni con clienti e fornitori devono essere improntate a trasparenza, lealtà e collaborazione reciproca:

- trasparenza nelle relazioni: le offerte e i contratti con i clienti e i fornitori devono essere gestiti in modo chiaro e onesto, senza alcun tipo di inganno o promesse non mantenibili;
- relazioni etiche con i fornitori: l'azienda seleziona i fornitori in base a criteri di qualità, etica e rispetto delle leggi. ogni forma di favoritismo o pratica sleale è vietata;
- confidenzialità: le informazioni sensibili dei clienti, dei fornitori e dei dipendenti devono essere trattate con la massima riservatezza.

18. RISERVATEZZA

Pederzani Impianti S.r.l. garantisce il principio di riservatezza delle informazioni e delle notizie attinenti all'attività di impresa, anche al fine di assicurare la salvaguardia del bagaglio di conoscenze aziendali nei diversi settori societari.

I componenti degli organi sociali, nonché i dipendenti e collaboratori della Società, sono pertanto tenuti, anche al di fuori dell'orario di lavoro e durante la sospensione del contratto, a non divulgare in alcun modo le informazioni privilegiate di cui siano venuti a conoscenza anche accidentalmente nell'esercizio delle proprie funzioni, quali:

- informazioni inerenti a gare o commesse gestite, eseguite, supervisionate o appaltate dalla Pederzani Impianti S.r.l., anche se soltanto in fase preliminare di approntamento;

- informazioni di qualsiasi natura di qualsiasi terzo in rapporto con la Pederzani Impianti S.r.l. (quali ad esempio i partecipanti a commesse o gare per le quali la Società agisca in qualità di Stazione Appaltante) relativamente a dati o informazioni da questi rese in qualsiasi forma alla Società in ragione dei suoi incarichi, quali ad esempio elaborati tecnici descrittivi di progetti da implementare, soluzioni tecniche e/o operative prospettazioni finanziarie ed offerte;
- dati o informazioni finanziarie o economiche che non siano di pubblico dominio;
- dati economici e finanziari, progetti, acquisizioni, fusioni e strategie commerciali dell'azienda. I soggetti sopra indicati sono tenuti:
 - o a comunicare tali informazioni ad altri soltanto qualora sia strettamente richiesto dal normale esercizio del proprio lavoro, ufficio o funzione;
 - o a non abusare del proprio privilegio informativo nell'interesse proprio e/o di terzi né ad indurre altri a farlo;
 - o a farne uso per scopi esclusivamente connessi alle proprie funzioni aziendali.

10

Le informazioni privilegiate ed ogni altra informazione fornita all'esterno anche in occasione di convegni, interviste o pubblicazioni viene comunicata, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, dalle funzioni a ciò preposte, o previa autorizzazione delle stesse, ed in modo da garantire sempre la chiarezza, la correttezza, la tempestività e la parità di accesso al pubblico.

È fatto altresì assoluto divieto ai Destinatari di diffondere intenzionalmente notizie false sulla Pederzani Impianti S.r.l..

L'azienda rispetta e protegge la riservatezza delle informazioni aziendali e dei dati personali:

- protezione delle informazioni sensibili: ogni dipendente è tenuto a garantire la protezione delle informazioni aziendali, dei dati sensibili e delle informazioni riservate.
- conformità al GDPR: l'azienda adotta misure adeguate per la protezione dei dati personali dei dipendenti, dei clienti e dei fornitori, in conformità con le normative sulla privacy, come il GDPR.

19. TUTELA DELLA PRIVACY E SICUREZZA NELLE INFORMAZIONI

Si esclude qualsiasi indagine sulle idee, preferenze, gusti personali e in generale la vita privata dei collaboratori.

Pederzani Impianti S.r.l. si impegna a tutelare i dati personali acquisiti, custoditi e trattati nell'ambito delle attività di gestione, nel pieno rispetto delle disposizioni di legge in merito e secondo le direttive impartite dai rappresentanti aziendali appositamente individuati.

Sono adottate tutte le misure idonee ad evitare i rischi di accesso non autorizzato o di trattamento non consentito o non conforme alle finalità per le quali i dati sono stati raccolti e successivamente individuati.

In particolare, Pederzani Impianti S.r.l. ha creato un sistema di trattamento dei dati personali come previsto dal Regolamento UE 2016/679 e del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ha, pertanto, nominato un responsabile al trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 reg. UE 2016/679. Ai soggetti non espressamente autorizzati, nelle forme e nei termini di cui al suddetto regolamento, è vietato conoscere, registrare, trattare e divulgare i dati personali di altri dipendenti o di terzi.

Il trattamento dei dati personali dovrà comunque e salvo le eccezioni previste dalla legge, sempre essere preceduto dal consenso espresso dall'interessato, rilasciato in seguito a specifica informativa così come disposto dall'art. 13 e 14 del GDPR n. 2016/679.

20. RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'azienda riconosce il proprio ruolo all'interno della comunità e si impegna a:

- investimenti sociali: promuovere iniziative sociali e culturali, supportare progetti di volontariato e contribuire al benessere della comunità;
- dialogo con la comunità: ascoltare e rispondere alle esigenze e preoccupazioni della comunità e degli stakeholder.

21. IL CAPITALE SOCIALE ED I CREDITORI

Pederzani Impianti S.r.l. si impegna a svolgere le proprie attività nel rispetto delle prescrizioni di legge, previste a tutela dei creditori.

Pederzani Impianti S.r.l. orienta le proprie strategie di mercato effettuando investimenti responsabili, in grado di garantirle prospettive future di crescita economica.

22. LA CORRUZIONE

Nella conduzione della propria attività, Pederzani Impianti S.r.l. vieta qualunque azione nei confronti di terzi e rigetta qualunque azione eventualmente proveniente da essi, tesa a promuovere o favorire indebitamente i propri interessi allo scopo di trarne illegittimamente vantaggi e/o in grado di minarne l'imparzialità e l'autonomia di giudizio del terzo.

A tal riguardo, ai Destinatari è fatto divieto di promettere o corrispondere a terzi o accettare beni, doni, od altre utilità a /da parte di terzi, in via diretta o indiretta, allo scopo di procurare indebiti vantaggi alla Società.

In nessun caso è consentito ai Destinatari di chiedere per sé od altri ed accettare beni, doni, od altre utilità da soggetti con i quali si intrattengono o potrebbero intrattenersi rapporti connessi all'attività lavorativa, salvo doni e/o favori di carattere simbolico e di modico valore a scopo di ospitalità, cortesia o attività promozionale.

23. LA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA ED IL RICICLAGGIO

Pederzani Impianti S.r.l. considera di fondamentale rilievo prevenire ed evitare il rischio di condizionamento e di infiltrazioni della criminalità organizzata nell'economia nazionale e in particolare nell'ambito dell'attività di impresa e in relazione al contesto in cui opera.

I Destinatari non devono, in alcun modo e per nessuna circostanza, essere coinvolti in vicende relative ad associazioni a delinquere o nel riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali, neanche sotto forma di agevolazione (anche economica) dell'attività delle predette associazioni.

La prevenzione del rischio di infiltrazione criminale comporta una valutazione dell'affidabilità ed integrità morale, della reputazione e del buon nome dei diversi soggetti (persone fisiche o enti) che hanno rapporti con l'impresa.

A tal fine, possono essere utilizzati plurimi indicatori desunti dalla consultazione di fonti aperte, tra cui:

- sottoposizione a procedimento per l'applicazione di misure di prevenzione, ai sensi della normativa antimafia (Dlgs. n. 159/2011, Libro I, Titoli I e II);

- applicazione di misure cautelari coercitive nell'ambito di un procedimento penale o pronuncia di sentenza di condanna, ancorché non definitiva, compresa quella prevista dall'art. 444 c.p.p., nei confronti di imprenditori, soci, amministratori o dipendenti di imprese, per reati che incidono sull'affidabilità professionale e, tra questi, per i delitti contro la Pubblica Amministrazione, per partecipazione o concorso esterno nei reati associativi, per i delitti di usura, estorsione, ricettazione, riciclaggio, impiego di beni provenienti da delitti e per altre figure delittuose da ritenere potenzialmente strumentali all'attività delle organizzazioni criminali;
- applicazione di misure cautelari nell'ambito di un procedimento penale e pronuncia di sentenza di condanna, ancorché non definitiva, compresa quella emessa su richiesta delle parti, nei confronti di enti, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, per reati contro la Pubblica Amministrazione, reati contro la persona, reati di riciclaggio e di associazione a delinquere di natura transnazionale, reati ambientali e per altre figure di reato che assumono rilievo nell'ambito della criminalità organizzata; Raccolta rifiuti per conto di AMA – Roma;
- costituzione di enti nei quali figurano, come soci, amministratori o gestori, persone (o prossimi congiunti) che partecipano o abbiano partecipato alle imprese od enti nelle situazioni indicate sub a), b) e c), ovvero manifestamente sprovvisti, per età o formazione, dei requisiti indispensabili per l'esercizio dell'attività imprenditoriale;
- imprese che siano da ritenere, sulla base di elementi di fatto, costituite soltanto allo scopo di occultare o favorire soggetti appartenenti a gruppi criminali o, comunque, di attività imprenditoriali;
- imprese od enti che risultino privi di rapporti con aziende di credito;
- intervento, nelle trattative commerciali, di persone od enti privi di legittimazione ad interloquire nelle trattative medesime;
- mancata consegna, qualora richiesta, del certificato penale generale, del certificato dei carichi pendenti, del certificato antimafia, o di autocertificazione sostitutiva;
- mancata esibizione di documenti comprovanti l'iscrizione ad albi, ordini, elenchi, qualora l'iscrizione sia requisito necessario per lo svolgimento dell'attività;
- imprese che risultino colpite da informativa antimafia interdittiva o alle quali sia stata negata l'iscrizione in elenchi pubblici gestiti da istituzioni o autorità prefettizia.

L'accertamento delle situazioni di cui al punto precedente incide negativamente sulla valutazione di affidabilità professionale, a meno che l'esito favorevole dei procedimenti o processi o le giustificazioni addotte dai soggetti interessati siano tali da neutralizzare il giudizio negativo.

Le informazioni sui rischi di infiltrazione criminale raccolte sono messe a disposizione della Direzione e dei soggetti interessati, i quali ne garantiscono

24. IMPLEMENTAZIONE E MONITORAGGIO

L'azienda si impegna ad assicurare l'applicazione del Codice Etico in tutte le sue operazioni:

- formazione continua: ogni dipendente deve partecipare a corsi di formazione sul codice etico e sui valori aziendali;
- segnalazione delle inadempienze: l'azienda incoraggia i dipendenti a segnalare qualsiasi violazione del codice etico attraverso canali sicuri e anonimi avendo creato una box al cui interno possono essere inserite le segnalazioni anonime;
- sanzioni e conseguenze: le violazioni del codice etico possono comportare sanzioni disciplinari, che vanno dalla sospensione all'espulsione dall'azienda, a seconda della gravità della violazione.