

PEDERZANI IMPIANTI S.R.L.

1

NOME: POLITICA PER LE CONDIZIONI DI LAVORO E I DIRITTI UMANI

DATA APPROVAZIONE: 27.03.2024

DATA ENTRATA IN VIGORE: 01.04.2024

VERSIONE N.: 01

CONVALIDATA DA: RESPONSABILE UFFICIO LEGALE

APPROVATA DA: DIREZIONE

EMAIL DI CONTATTO PER CHIARIMENTI E/O SUGGERIMENTI SULLA PROCEDURA:
amministrazione@pederzani.it

SOGGETTI INTERESSATI: tutti coloro che, a vario titolo, operano con e per Pederzani Impianti Srl

CRONOLOGIA DELLE VERSIONI				
versione	approvata da	data di revisione	descrizione del cambiamento	autore
01	DIREZIONE	27.03.2024	prima versione	

POLITICA PER LE CONDIZIONI DI LAVORO E I DIRITTI UMANI DI PEDERZANI IMPIANTI S.R.L.

Sommario



I.	PREMESSA	3
II.	PARTE PRIMA	3
1.	Gestione delle risorse umane	3
2.	Relazioni industriali	3
III.	PARTE SECONDA	3
3.	Tutela dei diritti Umani	3
4.	Condizioni salariali e di lavoro.....	4
5.	Lavoro minorile	4
6.	Tutela della salute e della sicurezza.....	4
7.	Schiavitù moderna	4

I. PREMESSA

Pederzani Impianti S.r.l. opera nel settore degli impianti tecnologici e si rivolge a committenti pubblici e privati, civili e industriali. L'azienda si distingue per la capacità di offrire soluzioni personalizzate e innovative "chiavi in mano" grazie all'integrazione delle competenze specialistiche delle proprie unità di business - impiantistica meccanica ed idraulica, impiantistica elettrica, trattamento acqua e aria, green energy e service - che operano in sinergia per garantire un approccio completo e affidabile.

3

L'azienda assicura competenza, innovazione e qualità in ogni fase dei progetti. La formazione continua e l'attenzione alla sicurezza rappresentano pilastri fondamentali per mantenere elevati standard di professionalità e rispondere con efficacia alle esigenze del mercato.

Il rispetto dei diritti fondamentali dell'Uomo è un elemento essenziale per Pederzani Impianti Srl. La dignità ed il rispetto delle persone sono alla base della cultura d'impresa. Pederzani Impianti Srl è impegnata a promuovere il rispetto dei Diritti Umani e l'eliminazione di ogni forma di violazione degli stessi riscontrata internamente e presso i propri fornitori. Il presente documento è fondato sul sistema di Valori aziendali e sul Codice Etico di Pederzani Impianti Srl.

Il rispetto dei principi espressi nella presente Politica è da ritenersi parte integrante dei doveri di tutti i dipendenti e dei propri fornitori. Pederzani fonda i rapporti con i propri portatori di interesse sulla trasparenza e sulla fiducia reciproca. Per questo motivo applica e sostiene i Diritti Umani riconosciuti a livello internazionale.

II. PARTE PRIMA

1. Gestione delle risorse umane

La gestione delle risorse umane di Pederzani Impianti Srl persegue l'obiettivo di acquisire e integrare differenti profili professionali in una realtà che richiede varietà di competenze. Nella gestione del personale Pederzani deve soddisfare esigenze di flessibilità conseguenti alle richieste di mercato che riguardano la distribuzione dei turni di lavoro nel ciclo di produzione. Nel definire gli orari di lavoro Pederzani Impianti Srl considera anche le esigenze personali dei collaboratori, prevedendo elementi di flessibilità (congedo parentale, orario flessibile in entrata e in uscita, part time) nei limiti dati dai vincoli di un'organizzazione del lavoro efficiente, nella convinzione di fondo che favorire una ragionevole combinazione tra le necessità personali e lavorative costituisce un elemento essenziale per un migliore rendimento professionale.

2. Relazioni industriali

Pederzani Impianti Srl rispetta il diritto dei lavoratori ad avere un'adeguata rappresentanza e la libertà dei dipendenti di costituire e/o aderire ad organizzazioni di lavoratori. Pederzani Impianti Srl da sempre intrattiene rapporti aperti e trasparenti con le rappresentanze dei lavoratori, l'approccio nelle relazioni industriali adottato si fonda sul rispetto dei reciproci ruoli e posizioni nella costante ricerca di un dialogo costruttivo.

III. PARTE SECONDA

3. Tutela dei diritti Umani

Le relazioni con i dipendenti sono gestite nel rispetto delle normative nazionali e delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani. In tale ottica tutto il personale dirigente, o comunque con responsabilità di gestione delle risorse umane, è costantemente informato relativamente al rispetto della legislazione locale in materia di norme sul lavoro. Pederzani rispetta la diversità ed il diritto alle pari opportunità. Qualsiasi forma di discriminazione di razza, colore, genere, lingua, religione, nazionalità, opinione politica, orientamento sessuale o status sociale, non viene tollerata, anzi si incoraggia la

promozione di un comportamento etico negli ambienti di lavoro. Allo stesso modo l'Azienda è impegnata ad impedire qualsiasi molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, nonché minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro contro le donne.

4. Condizioni salariali e di lavoro

Le retribuzioni dei collaboratori di Pederzani Impianti Srl sono allineate con quanto previsto dalla normativa applicabile nazionale e dagli standard di settore.

5. Lavoro minorile

Il ricorso a lavoro minorile non è consentito, nessuna persona al di sotto dei 15 anni, o di età inferiore a quella minima indicata dalla legge locale, potrà essere impiegata in attività lavorative. Pederzani Impianti Srl si impegna ad assicurare che tutti coloro di età inferiore ai 18 anni operino in ruoli adeguati alla loro età.

6. Tutela della salute e della sicurezza

Pederzani Impianti Srl si prodiga per garantire a tutti i collaboratori un luogo di lavoro sano, sicuro e conforme alle leggi in materia di sicurezza e salute, impegnandosi a mantenere gli ambienti di lavoro produttivi e sicuri minimizzando i rischi di incidenti o infortuni. A tale scopo Pederzani Impianti Srl ha definito una specifica politica. I dipendenti sono coinvolti per il miglioramento costante dello stato di salute e di sicurezza dei luoghi di lavoro in linea con quanto previsto dalle leggi locali. È assicurato il diritto di accedere alla prevenzione sanitaria e di ottenere cure mediche alle condizioni stabilite dalle legislazioni e prassi locali.

7. Schiavitù moderna

Adottiamo un approccio di tolleranza zero verso la schiavitù moderna: non verrà utilizzata né offerta alcuna forma di lavoro forzato, come la schiavitù o il lavoro coatto, né prenderemo mai parte alla tratta di esseri umani.