

POLITICA AZIENDALE PER LA SOSTENIBILITÀ E LA GESTIONE INTEGRATA

CRONOLOGIA DELLE VERSIONI				
versione	approvata da	data di revisione	descrizione del cambiamento	autore
00	Direzione	02.05.2006	Emissione – qualità e ambiente	RQAS
01	Direzione	13.05.2009	Integrazione sistema sicurezza	RQAS
02	Direzione	13.05.2015	Aggiornamento normativo	RQAS
03	Direzione	10.04.2018	Integrazione sistemi Energia	RQASE
04	Direzione	30.03.2020	Aggiornamento sezione impegni	RQASE
05	Direzione	17.03.2025	Aggiornamento sezione I e II	RQASE

LA DIREZIONE

POLITICA AZIENDALE PER LA SOSTENIBILITÀ E LA GESTIONE INTEGRATA

Sommario

I.	INTRODUZIONE ED IMPEGNO STRATEGICO	3
II.	GLI IMPEGNI DI PEDERZANI IMPIANTI.....	4
III.	STRUTTURA DEL SISTEMA DI GESTIONE.....	6

I. INTRODUZIONE ED IMPEGNO STRATEGICO

La Direzione di **PEDERZANI IMPIANTI S.R.L.** riconosce nello **Sviluppo Sostenibile** la base strategica fondamentale per la crescita a lungo termine, operando secondo le tre dimensioni: **Economica, Ambientale e Sociale.**

Questo impegno trascende la mera conformità normativa, posizionando l'integrità, la responsabilità sociale e la tutela ambientale al centro di ogni decisione e processo aziendale.

Siamo consapevoli del nostro ruolo e dell'impatto che generiamo lungo tutta la catena del valore e nei confronti delle Parti Interessate (Stakeholder) con cui interagiamo, quali Proprietà, Dipendenti e collaboratori, Clienti, Fornitori e la Comunità sociale.

Per onorare questa visione strategica, l'Azienda adotta un **Sistema di Gestione Integrato (SGI)**, conforme agli standard internazionali **UNI EN ISO 9001, 14001, 45001, 50001 e 11352.**

L'SGI non è semplicemente un insieme di procedure, ma il meccanismo fondamentale attraverso il quale gestiamo in modo proattivo e trasparente i rischi e le opportunità legati ai fattori **ESG.**

Governance (G) e Qualità

Il Sistema garantisce l'integrità operativa, la trasparenza e la conformità in tutte le fasi dei processi aziendali. L'impegno per la Qualità è inteso come qualità di sistema e di tutti i processi, assicurando un miglioramento continuo e un'organizzazione tecnologicamente e metodologicamente all'avanguardia, per il pieno raggiungimento dei requisiti contrattuali e delle aspettative del Cliente.

Ambiente (E) ed Energia

Riconoscendo che le nostre attività possono interferire con l'Ambiente, ci impegniamo a fondo nella prevenzione dell'inquinamento, nell'ottimizzazione dei consumi energetici e delle risorse naturali. L'impegno per l'efficienza energetica è rafforzato dal nostro ruolo di **ESCO (Energy Service Company) certificata UNI CEI 11352**, che ci posiziona come partner strategico per i Clienti nell'ottenimento di risparmi energetici e nella promozione di uno sviluppo a basse emissioni di carbonio. Ciò si traduce nell'esaminare preventivamente i potenziali effetti ambientali, nell'attuare una **Gestione Ambientale e Energetica** adeguata e nel contribuire alla mitigazione degli **impatti diretti e indiretti del cambiamento climatico** sulle attività operative e sulla catena di fornitura, come definito nella nostra Analisi del Contesto.

Sociale (S) e Salute & Sicurezza sul Lavoro (SSL)

La tutela della Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL) e la promozione dei Diritti Umani sono pilastri irrinunciabili. La Direzione si propone di mettere a disposizione le risorse organizzative, strumentali ed economiche per migliorare la SSL dei lavoratori, garantendo un ambiente di lavoro sano e salubre in ogni fase lavorativa, sia in sede che nei cantieri. Parallelamente, ci impegniamo a promuovere la parità di opportunità, la non discriminazione e il rispetto dei diritti fondamentali per tutti i collaboratori e subappaltatori.

La Direzione si impegna a fornire le risorse necessarie per l'attuazione e il mantenimento di questa Politica e ad assicurare che essa sia divulgata, ben compresa, sostenuta ed attuata efficacemente, considerandola lo strumento essenziale per la creazione di **valore condiviso** e di un business **resiliente** nel tempo.

II. GLI IMPEGNI DI PEDERZANI IMPIANTI

Per tradurre in azioni concrete la nostra Politica per la Sostenibilità e la Gestione Integrata, la Direzione e tutti i collaboratori di Pederzani Impianti S.r.l. si impegnano quotidianamente a rispettare i seguenti principi e ad agire in coerenza con essi.

1. Comprendere il contesto interno ed esterno (economico, sociale, normativo, ecc.) nel quale l'azienda opera per individuare le esigenze e le aspettative delle parti interessate e ricercarne, con costanza, la soddisfazione.
2. Ricercare il miglioramento continuo, nell'organizzazione delle attività, nei servizi offerti, nella soddisfazione del Cliente e delle parti interessate.
3. Operare nel rispetto delle condizioni contrattuali e della normativa vigente, con particolare attenzione agli aspetti inerenti alla sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e l'ambiente.
4. Adoperarsi affinché la pianificazione delle attività, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute e la sicurezza sia dei lavoratori dipendenti sia dei subappaltatori.
5. Favorire la conoscenza e l'aggiornamento, da parte di tutti i collaboratori, dell'organizzazione aziendale, degli aspetti tecnici e metodologici, formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza e di gestione ambientale degli impatti prodotti dall'attività.
6. Conoscere le esigenze dei Clienti e percepirne per tempo le aspettative, realizzando quindi, attraverso le più adeguate specifiche di servizio, i presupposti per una loro piena soddisfazione.
7. Promuovere la comunicazione all'esterno ed all'interno della politica, degli obiettivi, dei programmi e delle prestazioni in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia mantenendo uno stretto dialogo con le diverse parti interessate (clienti, dipendenti, autorità, enti di controllo ecc.).
8. Ricercare con continuità soluzioni, processi, modalità operative appropriate ed efficienti che consentano di essere tecnologicamente ed organizzativamente all'avanguardia, prevenendo il sorgere di non conformità.
9. Raggiungere la massima efficienza dei processi produttivi sia in termini di efficienza ed efficacia, sia minimizzando gli effetti delle proprie attività sull'ambiente; ricercando il miglioramento continuo delle prestazioni, anche con riferimento ai rifiuti prodotti, alle sostanze pericolose e alle risorse naturali utilizzate.
10. Esaminare preventivamente i potenziali effetti sull'ambiente di tutte le gli sviluppi nuovi o pianificati delle proprie attività, prodotti e servizi, tenere sotto controllo, studiare e ottimizzare i consumi di risorse energetiche.
11. Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da ridurre significativamente le probabilità di accadimento di incidenti, infortuni o altre non conformità.

12. Garantire la diversità e l'inclusione, la parità di opportunità e la non discriminazione in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal reclutamento alla promozione, basando le decisioni unicamente sul merito, sulle competenze e sull'esperienza.
13. Rispettare e promuovere i Diritti Umani fondamentali e i principi stabiliti dalle convenzioni internazionali del lavoro, inclusi il divieto di lavoro forzato o minorile, e il diritto alla libertà di associazione.
14. Adottare una tolleranza zero nei confronti di ogni forma di corruzione, concussione, frode e riciclaggio di denaro, impegnandosi a rispettare tutte le leggi anti-corruzione applicabili, e mantenere i più alti standard di integrità e trasparenza in tutte le attività aziendali.
15. Avere e divulgare un Codice Etico affinché tutti i dipendenti e i collaboratori comprendano e rispettino i principi etici e i requisiti di conformità dell'azienda.
16. Valutare sistematicamente, anche attraverso il processo di qualifica dei fornitori, i rischi ambientali, etici e sociali lungo l'intera catena di fornitura, promuovendo partnership con fornitori che condividono i nostri impegni di sostenibilità. In tutte le politiche di approvvigionamento, ci impegniamo a valutare i prodotti e i servizi anche in base alle relative prestazioni energetiche e, ove possibile, tenendo in considerazione la prospettiva del ciclo di vita.
17. Prevenire e mitigare i rischi legati al cambiamento climatico, attraverso una gestione proattiva e la ricerca continua di soluzioni a basse emissioni di carbonio e di maggiore resilienza operativa.
18. Mantenere livelli di costo che comportino prezzi di vendita che, pur competitivi, permettano una redditività tale da favorire la ricerca e la proposta al Cliente di soluzioni innovative nell'ambito del risparmio energetico, dell'utilizzo razionale delle risorse naturali, della salvaguardia dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro, in conformità ai requisiti e alla soddisfazione del Cliente.
19. Adottare procedure interne che garantiscano l'attuazione di soluzioni rapide ed efficaci per fronteggiare i diversi gradi di difettosità del prodotto/servizio.
20. Adottare le disposizioni necessarie per prevenire e saper affrontare eventi accidentali e situazioni di emergenza.
21. Sensibilizzare e coinvolgere i propri fornitori privilegiando tecnologie e prodotti caratterizzati dal minimo impatto ambientale.
22. In qualità di ESCO certificata, favorire la riduzione dei consumi energetici promuovendo e realizzando interventi di efficientamento di impianti e strutture presso la clientela e all'interno dei propri stabilimenti.

III. STRUTTURA DEL SISTEMA DI GESTIONE

Per il conseguimento degli obiettivi descritti la Direzione si avvale di un **Sistema di Gestione Aziendale** per la **Qualità**, per l'**Ambiente**, per la **Salute** e la **Sicurezza sul lavoro** e per l'**Energia (SQASE)** conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015**, **UNI EN ISO 14001:2015**, **UNI EN ISO 45001:2018**, **UNI EN ISO 50001**, **UNI EN ISO 11352**.

Tale Sistema di Gestione Integrato definisce le strutture organizzative, le responsabilità, le procedure e le risorse tali da assicurare che:

- Esso sia divulgato, ben compreso, sostenuto ed attuato efficacemente;
- Sia possibile misurare gli obiettivi prefissati e verificarne il raggiungimento;
- I servizi offerti soddisfino affettivamente i requisiti contrattuali e le aspettative del Cliente;
- Sia possibile attuare un miglioramento continuo.

Al riguardo, la Direzione per assicurare l'attuazione della presente Politica Aziendale, per sviluppare e mantenere il Sistema di Gestione Integrato, autorizza e delega quale proprio rappresentante il **Responsabile di Gestione Qualità Ambiente Sicurezza e Ambiente (RGQASE)**.

Castel Goffredo, lì 17.03.2025

LA DIREZIONE